

## المعلم الالكتروني الشامل- منهاج الأردن ٢٠٢٥ - ٢٠٢٤

### شرح درس النزاهة والشفافية

:الاسس التي يختارها جلاله الملك عبدالله الثاني للجنة النزاهة الوطنية  
العدالة والمساواة والشفافية

هي توافر قيم الامانه والصدق والاخلاص والبعد عن التحيز عند الفرد اثناء :النزاهة  
قيامه بعمل للحفاظ على المصلحه العامة

هي الوضوح في شرح العلاقة بين الافراد في المجتمع ومؤسساته وتوفير :الشفافية  
المعلومات والبيانات جميعها ونشرها بعيدا عن الغموض

### :اهمية النزاهة على المجتمع

- ١- تطور العمل والانتاج
- ٢- نهوض المجتمع وازدهاره

### :اهمية الشفافية للمجتمع

- ١- تركز مفاهيم الديمقراطية والحرية
- ٢- نجاح المحاسبة في العمل
- ٣- تطبيق القانون

### :اثر غياب النزاهة والشفافية في العمل

يؤثر ذلك على مفهوم العدالة والفرص ومستوى الانجاز

### :اهمية النزاهة والشفافية في العمل

- ١- توجيه العمل للطريق الصحيح والابتعاد عن الموروثات الاجتماعية
- ٢- تطوير العمل تجاه معايير حديثة
- ٣- التعاون بين العاملين وتطوير قدرتهم على العمل
- ٤- تبسيط العمل وسرعة الانجاز
- ٥- تشجيع المواطنين والموظفين بالعدالة

:دور مؤسسات المجتمع المدني في تعميق مبادئ النزاهة والشفافية

## المعلم الالكتروني الشامل- منهاج الأردن ٢٠٢٥ - ٢٠٢٤

## المعلم الالكتروني الشامل- منهاج الأردن ٢٠٢٥ - ٢٠٢٤

- ١- نشر مبادئ النزاهة والشفافية وتعميقها
- ٢- الرقابة والتطوير
- ٣- وضع الخطط وتعزيز النزاهة والشفافية لمصلحة المجتمع والمواطن

### :عناصر تفعيل النزاهة والشفافية

- ١- الشعور بالتميز والاحتراف لدى العاملين
- ٢- دعم الكفاءه في العمل
- ٣- وضع تعريف محدد لاهداف وقيم العمل
- ٤- تحديد مستوى انجاز على الجميع الالتزام به في العمل

### :مؤشرات وجود النزاهة في الدولة

- ١- وجود دستور يحدد علاقه بين الجميع
- ٢- سيادة القانون
- ٣- فصل السلطات
- ٤- التعددية والتشاركية في القرار
- ٥- حرية التعبير واحترام الاراء

### :مؤشرات النزاهة والشفافية في المؤسسة او العمل

- ١- وجود معلومات كاملة عن المؤسسة وعملها
  - ٢- مشاركة المجتمع في وضع البرامج
  - ٣- وضوح أنشطة المؤسسة
  - ٤- وجود سجلات واضحة للعمل
  - ٥- وجود جانب اعلامي ينشر ما تقوم به المؤسسة
- انتهى الدرس

## المعلم الالكتروني الشامل- منهاج الأردن ٢٠٢٥ - ٢٠٢٤